



VÁLTOZÁSMENEDZSMENT

Célcsoport

Multinacionális cégek, ezek osztályai; munkacsoportok; cégek, ahol nagy a fluktuáció; változás előtt álló vállalkozások; közszférában, versenyszférában dolgozók; minisztériumi háttér dolgozók.

Időtartam: 1 nap

A képzés rövid leírása

Napjainkat az élet valamennyi területén a változások jellemzik. Ezek kezelése megfelelő felkészültséget kíván, mivel a változások fogadtatása jellemzően negatív, ami a szervezet teljesítményének visszaesését eredményezi. Ezen kívül, az utóbbi években a fejlesztési folyamatok számos változást generálnak a szervezetek életében. Ezek nemcsak vezetési és szervezési kérdéseket vetnek fel, hanem olyan komplex változási/változtatási folyamatokat generálnak, amelyeket szakszerűen és tudatosan kell menedzselni. A tréning célja megismertetni a résztvevőkkel a változásmenedzsment alkalmazott módszereit; példákat mutatni sikeres és kevésbé sikeres megoldásokra; fejleszteni azon vezetői készségeiket, amelyek segítik őket abban, hogy a gyakorlatban képesek legyenek megbirkózni a változáskezelés okozta kihívásokkal. A program interaktív formában ad betekintést a legfontosabb változásmenedzsment modellekbe, amelyek elősegítik a változások/változtatások természetének mélyebb megismerését és megértését; ide értve a humán tényezőket és az ellenállás kezelését.

A képzésen elsajátítható kompetenciák:

A résztvevők megismerik a változásmenedzsment legfontosabb elméleteit és gyakorlati módszereit, amelyek megkönnyítik a szervezeti változások/változtatások kezelését. A tréning segíti őket a változások természetének megértésében, valamint olyan változásvezetési technikák és módszerek elsajátításában, amelyek révén képesek lesznek saját szakterületükön a változások kezelésére. Ezen kívül fejlődni fognak azon készségek és képességek tekintetében, amelyek – az akadályozó és segítő tényezők figyelembevételével – alkalmassá teszik őket saját karrierjükben is a változások tervezésére és megvalósítására.

A tréning hatására a résztvevők:

- megértik és kezelni tudják a változások háttérében meghúzódó egyéni- és csoportszintű dinamikákat, megértik a munkatársak reakcióit;
- képessé válnak előre felismerni a nehéz helyzeteket és tudatosan előre felkészülni azok kezelésére;
- gyakorlati eszköztárral rendelkeznek a saját változásmenedzsment szerepük megerősítéséhez, átalakításához;
- képesek saját kezdeményezéseik, projektjeik, illetve a szervezeti változások hatékonyabb menedzselésére.



VÁLTOZÁSMENEDZSMENT

Témák, melyekkel a résztvevők megismerkednek:

- a változások természetével
- a változtatással, mint vezetői kihívással
- a félelmek alapjával – a „gyászgörbével”
- a változtatási elvekkel és a megfelelő kommunikációval
- a változtatások szintjével és sajátosságaival és „szereplőivel”
- az ellenállás kezelésének stratégiai és taktikai elemeivel
- a változásmenedzsment szakaszoló- és folyamatmodelljeivel
- a komplex változtatási folyamatok elemeivel és sajátosságaival
- a változásokkal járó konfliktusok kezelésének lehetőségeivel
- a változtatás gyakorlatával – esztanulmányok alapján

A képzés során alkalmazott módszerek:

A tréning folyamán változatos módszertan kerül alkalmazásra. A tréning a feldolgozandó témakörnek, illetve a tréningfolyamatok logikájának megfelelően épül fel különböző módszertani elemekből, a csoport összetételéhez és igényeihez igazodva alakul ki a gyakorlati és elméleti elemek egyensúlya. A készség- és képességfejlesztésekre irányuló tréning gyakorlatorientált, segíti a résztvevőket abban, hogy a tapasztalataikat összekössék a munkahelyi környezetükben észlelt jelenségekkel, majd saját példán ki is próbálják az elsajátított ismereteket. A munkatársak a tréner vezetésével alkalmat kapnak arra, hogy teszteljenek, esettanulmányok, csoportmunka, egyéni feladatok és szerepjátékok segítségével tudatossá tegyék saját erős vagy gyengébb pontjaikat, továbbfejlesszék képességeiket és célirányos munkával felszámolják hiányosságait. A hangsúly tehát a gyakorlat közeli, személyes tanuláson van, amit természetesen szakszerű didaktikai háttér támaszt alá. Mindez a résztvevők aktív és motivált együttműködését tételezi fel. A képzés színességét és dinamizmusát kics csoportos workshopok, plenáris prezentációk, szituációs szerepjátékok, videós felvételek és kiértékelések, valamint játékos gyakorlatok erősítik. A tréning befejező részében minden résztvevő értékeli a programot, annak a munkavégzésben való használhatóságát, az alkalmazott eszközök és módszerek, dokumentációk és gyakorlatok minőségét, illetve magának a trénernek a felkészültségét és stílusát.

A képzés helyszíne

BIF LOFT irodaház – 1107 Budapest, Ceglédi út 2., 5. emelet

A képzés ára

50 000 Ft + ÁFA/fő

Egyedi igény esetén kérje speciális árajánlatunkat!

A képzés elindításának feltétele minimum 12 fő jelentkezése.